

GESUND FÜHREN ALS BASISKOMPETENZ

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

Zertifizierung „work-life-competence“
der Bertelsmann Stiftung

work-life-competence



PROJEKTZIEL:

Führungskräfte und Personalverantwortliche erarbeiten Maßnahmen für eine zukunftsweisende, work-life-orientierte Personalpolitik, die angepasst sind an:

- I die eigene Unternehmenskultur,
- I auf individuell bestehende Probleme und Handlungsbedarfe und
- I die zukünftigen Herausforderungen im Unternehmen und der Region.

VORTEILE DER UNTERNEHMEN:

- I Wettbewerbsvorteil bei der Gewinnung qualifizierter Fach- und Führungskräfte
- I Kostenersparnis durch geringere Fluktuation und niedrigere Krankenstände
- I Imagegewinn durch innovative Mitarbeiterführung und gelebte Unternehmenskultur
- I Stärkere Bindung guter und wichtiger Mitarbeiter an das Unternehmen
- I Höhere Identifikation und Loyalität der Beschäftigten mit dem Unternehmen
- I Schaffung gesundheitsfördernder Organisationsstrukturen
- I „gesunde“ Mitarbeiter stabilisieren, stärken und fördern
- I Gesteigerte Flexibilität und höheres Engagement der Beschäftigten
- I Erhalt der Leistungsfähigkeit von Beschäftigten
- I Sensibilisierung für den Beitrag jedes Einzelnen zur „work-life-competence“

DIE MODULE SIND WIE FOLGT AUFGEBAUT:

MODUL 1:

- I Personalkonzept „work-life-competence“ (wlc) als ganzheitlicher Ansatz
- I Kennenlernen der Teilnehmer und Unternehmen
- I „Gesund führen“ als Basiskompetenz
- I Überblick über die Handlungsfelder
- I Vorgehensweise bei der betrieblichen Umsetzung
- I Bestandsaufnahme

MODUL 2:

- I Gesellschaftliche Veränderungen und zukünftige Herausforderungen
- I Handlungsansätze
- I Schwerpunktthema: Ideen und „best practice“ Beispiele
- I Konkretisierung der Praxisprojekte
- I Nutzen-/ Wirkungsanalyse vorhandener und geplanter Maßnahmen
- I Zertifizierung als Marketinginstrument

MODUL 3:

- I Werteorientierte Unternehmens- und Führungskultur
- I Demographischer Wandel
- I Konzeptentwicklung der Praxisprojekte
- I Praktische Einführung „von der Basis zur Strategie“

MODUL 4:

- I Arbeitgeberattraktivität, Kommunikation und Führung
- I Positionierung von wlc nach innen und außen
- I Evaluation und Weiterentwicklung von wlc in Unternehmen
- I Vorstellung der Praxisprojekte

Im Vordergrund aller Module stehen der Austausch, die Netzwerkbildung und die Kontaktförderung.

Zum Abschluss erhalten die Unternehmen im Rahmen des Praxisprojektes die Bertelsmann Zertifizierung „work-life-competence“.

PROJEKTANGEBOT

- I 4 x 2 Tage innerhalb von 6 Monaten
- I Maximal 2 Teilnehmer pro Unternehmen (Geschäftsführer/Inhaber und Führungskraft)
- I Pro Teilnehmer fallen 2.500,- € für 4 Module an, zzgl. gesetzlicher MwSt.

Empfehlenswert sind zusätzliche Beratertage zur Umsetzung des individuellen Praxisprojektes in den Unternehmen vor Ort.

BRITT LORENZEN

Synergie - Agentur für Vernetzungs- & Kooperationsmanagement

Lizensierte Trainerin der Bertelsmann Stiftung für „work-life-competence“ (wlc)

Tel. 0231 700 88 80 . bl@britt-lorenzen.net



GERLINDE LAMBERTY

Institut für Stressmanagement & Prävention, Coaching & Training

Regionalkoordinatorin Ruhrgebiet / NRW des Burnout-Zentrums e.V.

Tel. 02551 863 99 17 . info@institut-lamberty.de

